

4. RETOUR SUR LA PRATIQUE DE L'AUTONOMIE : FOCUS SUR LES UNIVERSITES DE TOULOUSE 1 ET TOULOUSE 3, UNIVERSITES AUTONOMES

L'Université Toulouse 1 Capitole

- 17.600 étudiants, enseignants-chercheurs et enseignants, personnels administratifs et techniques
- Autonome depuis le 1^{er} janvier 2009, son budget 2010 est de 82 M€, dont 62 M€ de transfert de masse salariale
- De 2007 à 2010, l'université a bénéficié de la part de l'Etat d'une augmentation de ses dotations de fonctionnement de 3,6 millions d'euros. Pendant la même période, 6,6 millions ont été investis par l'Etat dans l'établissement.
- Forte d'une tradition largement reconnue dans les domaines du Droit et des Sciences Politiques, elle s'est diversifiée dans sa recherche et ses enseignements en développant des équipes de haut niveau dans les sciences économiques et les sciences de gestion.

● Les personnels au cœur de la stratégie d'attractivité de l'Université

- **Une politique rénovée** de primes et indemnités
- **Une modulation des activités des enseignants chercheurs**
Pour favoriser la production des enseignants chercheurs en recherche, **l'université et l'enseignant chercheur déterminent, dans le cadre d'un contrat de trois ans, un objectif de publications** et l'université propose à l'enseignant chercheur une modulation adaptée de ces activités

● Une université attractive pour les étudiants

- **Pour la réussite des étudiants de licence, mettre en place de nouvelles conditions pédagogiques et de suivi**
 - Effort de réduction du nombre d'étudiants dans les cours et les travaux dirigés : 250 étudiants maximum dans les cours en amphi ; 20 étudiants dans les travaux dirigés.
 - **Suivi individualisé des étudiants : mise en place d'entretiens individuels** permettant d'établir un bilan pédagogique personnalisé
- **Une attractivité en hausse en masters**
 - 26% des étudiants de première année de master 1 et 31% des étudiants de master 2 sont inscrits pour la première fois à l'université.
- **Une démarche d'information des usagers**
 - L'observatoire de la vie étudiante de l'université propose sur le site internet de l'université des **données sur la réussite et les parcours étudiants.**

● Une université qui fait évoluer son organisation

- **L'université a engagé une action de réorganisation en profondeur**, en s'appuyant sur des cadres renouvelés dont certains recrutés dans les fonctions de la DRH, de la DSI, du Service Juridique
 - création d'un poste de Directeur Général Adjoint, d'une Direction des Systèmes d'Information et d'une Direction de la Qualité et du Développement Durable.
 - développement du service du contrôle de gestion
- **Simplification administrative de la gestion de la recherche**
 - Modernisation de la gestion de la recherche avec la création d'une **direction de la recherche et de la valorisation**
 - Le budget Recherche de l'université représente près de 22% de son budget total masse salariale comprise

● Une université attractive pour son environnement :

- Deux fondations, dont une adossée au RTRA TSE (Toulouse School of Economics) qui permettent d'associer de nombreux partenaires aux activités de recherche.

➤ **Le rayonnement européen et international est une des priorités de l'université. Les actions se déclinent autour de 5 axes :**

- création d'une université « Off-Shore » au Vietnam et en projet dans le Golfe Persique
- accords d'échanges d'étudiants et d'enseignants
- création de double-diplômes avec de grandes universités Européennes en Licence et en Master
- actions de recherche internationale
- l'Université Toulouse 1 Capitole propose des cursus et diplômes en Anglais en Droit, en Economie et en Gestion

➤ **Toulouse School of Economics - TSE participe à ce rayonnement international**

TSE est mondialement reconnue, à la fois dans le milieu académique international et auprès des grandes entreprises françaises et étrangères.

Pour atteindre ses objectifs, TSE mènera une politique centrée sur les axes et moyens d'actions suivants :

- Renforcement de la capacité de recherche (création de chaires internationales pour accueillir l'arrivée de grands scientifiques de l'étranger)
- Renforcement de l'attractivité de la formation par la recherche (création de bourses doctorales internationales)
- Valorisation de la production scientifique par une politique volontariste de communication et de dialogue avec le monde des entreprises, des décideurs publics et des médias.

L'université Paul Sabatier Toulouse 3

⇒ 28.500 étudiants, 2.784 enseignants-chercheurs et enseignants, 1864 personnels administratifs et techniques

⇒ Autonome depuis le 1^{er} janvier 2010, son budget 2010 est de 340 M€, dont 208 M€ de transfert de masse salariale Etat.

⇒ De 2007 à 2010, l'université a bénéficié de la part de l'Etat d'une augmentation de ses dotations de fonctionnement de 4,7 millions d'euros. Pendant la même période, 7,4 millions ont été investis par l'Etat dans l'établissement.

⇒ L'Université Paul Sabatier étend son offre de formation pluridisciplinaire et ses activités de recherche dans les domaines des sciences, de la santé, de l'ingénierie, des technologies et du sport

● Les personnels au cœur de la stratégie d'attractivité de l'Université

➤ **Une politique rénovée de gestion RH :**

- Mise en place d'une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences est mise en œuvre pour les personnels BIATOSS. Le recensement des emplois par métiers vient d'être effectué et une politique d'évolution des métiers va être prochainement proposée
- Augmentation de façon importante du nombre de moniteurs pour les initier au métier d'enseignant chercheur, complémentaire de la recherche et de faire travailler plus de jeunes doctorants avec les enseignants chercheurs statutaires. **Le nombre de moniteurs est passé de 220 en 2008 à 285 en 2010.**
- **Augmentation du nombre de Primes d'Excellence Scientifique de 20%**, ce qui encourage à accroître leurs efforts en recherche et concourt à l'excellence des laboratoires.

● Une université attractive pour les étudiants

➤ Pour la réussite des étudiants de licence, mettre en place de nouvelles conditions pédagogiques et de suivi

- **Soutien aux étudiants en difficulté**, notamment en première année de licence, suite à un repérage à l'occasion de devoirs surveillés ou de devoirs "maison", sous la forme d'une augmentation des horaires en présentiel.
- Mise en place d'évaluations orales ("colles") mobilisant une centaine d'enseignants.

➤ **Une démarche d'information des usagers**

- Montée en charge de l'observatoire de la vie étudiante (OVE) pour avoir la meilleure vision qualitative et quantitative sur l'ensemble des diplômés et non diplômés de l'université. L'Observatoire de la Vie Etudiante fournit des informations à tous les publics (lycéens, étudiants, diplômés, employeurs) concernant l'insertion professionnelle de nos diplômés, les parcours de formation de nos étudiants et leurs conditions de vie.
- **Création du bureau d'aide à l'insertion professionnelle (BAIP)**, qui consacre 5 personnels pour un budget supérieur à 250k€ pour travailler avec les partenaires (entreprises, collectivités territoriales, pôle emploi, APEC) sur la thématique stage emploi pour nos étudiants.
- Un BAIP numérique est mis à la disposition des étudiants, il intègre le portefeuille expérience et compétence (PEC) outil de valorisation des compétences de nos étudiants.

● **Une université qui fait évoluer son organisation**

L'université a engagé une action de réorganisation en profondeur, en s'appuyant sur des cadres renouvelés le plus souvent par des recrutements extérieurs à l'université et quelquefois extérieurs à la fonction publique en Ressources Humaines, finances, système d'information et insertion professionnelle/ relation avec les entreprises. Par exemple **les Ressources Humaines ont connu un accroissement important en effectif** (recrutement de 7 personnels de catégorie A et B). Le « bonus indemnitaire RCE » a permis de récompenser fortement les personnels engagés dans le passage à l'autonomie.

- La faculté des sciences et ingénierie qui verra le jour à la prochaine rentrée va rassembler les 3 composantes scientifiques et l'UFR de langues, la future école interne d'ingénieur et les départements inter UFR, va permettre d'optimiser les moyens disponibles.
- création d'une fondation, appelée Catalyses, dont la visée est de financer la pluridisciplinarité, les partenariats avec le monde socio-économique et la réussite des étudiants dans des programmes d'actions innovants (bourses spéciales au mérite, chaires publiques/privées).

➤ **Simplification administrative de la gestion de la recherche**

- Modernisation de la gestion de la recherche avec la création d'une direction stratégique de la recherche et de la valorisation
- mise en place de la **délégation globale de gestion pour les laboratoires** dont les dimensions et les compétences de gestion des moyens sont suffisantes.
- La **création des 5 pôles recherche permet de regrouper les laboratoires en cinq grandes thématiques des sciences** : sciences de la matière - mathématiques et sciences et technologies de l'information et de l'ingénierie – univers, planète, espace, environnement- sciences du vivant- communication information gestion et didactique des langues afin d'accroître leur visibilité, d'améliorer les interfaces et de développer les relations avec les partenaires de la recherche.

● **Une université attractive pour son environnement :**

A cet égard le projet de création d'un bâtiment Espace Entreprise Université qui doit abriter des entreprises qui entretiennent déjà des partenariats étroits avec l'université au niveau des opérations de recherche est une façon de commencer à concrétiser ces ambitions

➤ **Le rayonnement européen et international est une des priorités de l'université. -**

- L'université propose six masters internationaux et des doubles diplômes avec plusieurs universités européennes.
- 35 % de doctorants étrangers, 3 masters en double diplôme, 3 masters ERASMUS MUNDUS, 2 masters délocalisés, des enseignements à distance (FICUS avec l'Inde et MELISA avec l'Amérique Latine).

5- FOCUS SUR 'UNIVERSITE DE TOULOUSE 2 LE MIRAIL

- ⇒ 22.800 étudiants, 1099 enseignants-chercheurs et enseignants, 742 personnels administratifs et techniques
- ⇒ L'université est candidate à l'accession à l'autonomie au 1er janvier 2011, son budget 2010 est de 47 M€ ; après transfert de la masse salariale, ce dernier sera de 150 M€.
- ⇒ De 2007 à 2010, l'université a bénéficié de la part de l'Etat d'une augmentation de ses dotations de fonctionnement de 3,8 millions d'euros. Pendant la même période, 6,5 millions ont été investis par l'Etat dans l'établissement.
- ⇒ L'université est un des premiers pôles en Sciences Humaines et Sociales en France hors Île-de-France, avec 62 chercheurs du CNRS qui y exercent également leur activité.

Une université qui se transforme

L'Université de Toulouse 2 – Le Mirail est candidate à la 3^{ème} vague de passage à l'autonomie au 1^{er} janvier 2011. Elle mène actuellement un travail de réorganisation en vue de cette échéance et de l'accès aux compétences élargies.

- **Recrutement de nouvelles compétences** : responsable qualité, audit interne et contrôle de gestion, Ressources Humaines et plan de formation.

- **Réorganisation des services** : direction des Ressources humaines et direction de la Recherche, restructuration de la direction de l'Evaluation des Etudes et de la Prospective autour du projet d'établissement.