



Compte rendu de la réunion du groupe d'Helsinki Femmes et Sciences

13ème réunion du groupe des fonctionnaires nationaux Femmes et Sciences auprès de la DG Recherche (Bruxelles 19-20 janvier 2006)

Représentantes de la France présentes :

Claudine Hermann, Michèle Baron, Nicky Le Feuvre

19 janvier

Ouverture de la session de travail :

Johannes Klumpers, qui conduit l'Unité Femmes et Sciences actuellement, accueille les nouveaux délégués, dont **Nicky Le Feuvre**, Professeure de sociologie à l'Université de Toulouse-Le Mirail et Directrice de l'équipe d'accueil doctoral SAGESSE, nommée en remplacement de Claudine Hermann, qui part en retraite. **Jean Michel BAER**, nouveau directeur du programme Science et Société, exprime le souhait que les activités Femmes et Sciences s'inscrivent fortement dans l'ensemble du programme Science et Société. Il souhaite sensibiliser les acteurs de la recherche sur la communication et prévoit une campagne en 2008. Il annonce la tenue en mai prochain d'un séminaire sur « Femmes et genre » à Vienne et un événement à Helsinki en novembre 2006, en association avec la présidence finlandaise de l'Union européenne, qui fêtera l'accès des femmes au droit de vote. Il annonce également la nomination d'un nouveau Directeur général pour la recherche : **José Manuel Silva Rodriguez**.

La nomination d'un nouveau chef pour l'Unité Femmes et Sciences est imminente.

Un hommage a été rendu à Claudine Hermann. Elle a participé à la rédaction du Rapport ETAN en 1999/2000, a contribué à la création du groupe d'Helsinki et fut une des deux représentantes de la France jusqu'en décembre 2005.

Informations

- **Un nouveau portail** concernant le programme science et société est ouvert

<http://cordis.europa.eu.int/science-society/>

- **Un colloque intitulé "Talking life sciences to different sexes"** aura lieu le 9 février 2006, au Centre Albert Borschette à Bruxelles

L'Unité « Biotechnologie, Agriculture et Alimentation », en collaboration avec celles de « Santé » et de « Femmes & Sciences » organise une journée d'étude sur la communication scientifique, centrée sur la question des conditions de réception de l'information scientifique par les hommes et les femmes (ex. faut-il développer des stratégies spécifiques de communication scientifique en fonction du sexe du public cible ?).

L'entrée est gratuite. Programme détaillé et inscriptions auprès de Line Mattheissen

line-gertrud.mattheissen-guyader@cec.eu.int

Statistiques et indicateurs (*Camilla Gidlof and Deirdre Furlong, Women and Science Unit*)

Le catalogue « SHE figures » est en train d'être mis à jour. Une collaboration plus étroite s'établit avec le groupe NESTI de l'OCDE. Des études sont faites sur la ségrégation verticale en intégrant les seniors dans les statistiques. Le groupe statistique travaille également avec Eurostat pour obtenir des données sexuées sur les brevets.

Concernant l'évaluation des propositions soumises à l'appel à projet de juin 2005 qui s'est clos le 25 octobre : 61 propositions ont été envoyées, dont 31 ont été jugés recevables. (*Marina Marchetti, Women and Science Unit*)

Gender monitoring studies pour le 6^{ème} PCRD (*Tanya Leigh, Women and Science Unit*)

La dernière étude (lot III) portait sur la priorité 7 et le programme Science et Société. Les résultats sont encourageants avec un taux de succès élevé pour les femmes qui présentent un projet (presque 40%). Les résultats sont encore plus marqués pour les STREP. Généralement on enregistre une amélioration forte de la présence des femmes par rapport au 5^{ème} PCRD.

Il est à noter un manque d'instructions pour la prise en compte du genre pour le prix Descartes ainsi qu'un problème de définition et de cohérence des données proposées. Il reste à faire un travail important pour la participation des femmes aux jurys et aux panels ainsi que sur le guide du proposant.

Il manque toujours l'impact d'une notation réelle de ces questions dans l'évaluation des projets.

Les outils développés par l'Unité Femmes et Sciences sont trop peu connus et utilisés. Il est demandé que les évaluateurs des projets soient informés et avisés.

Activité du groupe d'experts « Business perspectives » (*Marina Marchetti and Vera Fehnle, Women and Science Unit*)

Ce groupe, créé en janvier 2005 et composé de 5 experts, étudie les données et les besoins des entreprises en ce qui concerne la place des femmes scientifiques. Le groupe s'est réuni en novembre 2005 et fera une communication à Vienne les 15 et 16 mai 2006.

La plate-forme européenne des femmes scientifiques (*Maren Jochimsen, Secretary General of the European Platform*)

Cette plate-forme est maintenant opérationnelle et fonctionne en association selon le droit belge. Ses objectifs sont de promouvoir les femmes scientifiques par l'intermédiaire d'un réseau d'associations, et de stimuler le débat au niveau européen. Elle sera officiellement lancée le 29 mars 2006 à Bruxelles. <http://www.epws.org>

Courriel : info@epws.org

Création d'un groupe d'experts par l'Unité Femmes et Sciences (Expert Group on women in research decision-making)

Le projet de mandat qui est parvenu aux états membres demande à être clarifié sur les moyens mis en œuvre et la charge de travail demandée afin de pouvoir envoyer des propositions de nomination à la Commission.

Il s'agirait de 15 à 20 personnes du secteur public réparties en deux groupes. Le premier serait mis en place au printemps 2006. Ce projet est doté de 180 000€ pour 12 mois et comporterait 4 réunions.

Le groupe demande que le mandat de ce groupe soit davantage ciblé.

Présentation du 7^{ème} PCRD et discussions

La version provisoire du volet "Science et Société" du 7^{ème} PCRD date du 21 septembre 2005 et est actuellement en attente d'un vote du Conseil et du Parlement. Elle comporte un engagement spécifique en faveur des femmes : « The chosen approach aims to: [...] help women to continue to progress in scientific careers and better use their scientific talents for the benefit of all ».

La deuxième ligne d'action s'intitule "Genre et recherche" et précise : « Based on policy orientations contained in the Commission staff working paper and Council conclusions (SEC (2005) 370 du 18 April 2005) and other relevant EU policy orientations, a framework for positive actions will be implemented to reinforce the role of women in scientific research, and to enhance the gender dimension of research. This framework will provide the context for policy debate,

monitoring, co-ordination and underpinning research. It will comprise: Strengthening the role of women in scientific research; Gender dimension of research; Mainstreaming gender in EU research policy and programmes.”

Les membres du groupe d'Helsinki expriment leur satisfaction devant l'intégration de cet engagement dans le texte de cadrage du 7^{ème} PCRD, mais s'inquiètent des conditions de mise en application de cette phrase. Il s'agit notamment de s'assurer que la composition sexuée des équipes soit réellement prise en compte au moment de l'évaluation des projets de recherche. La discussion est fortement revenue sur l'évaluation des projets et le manque d'instruction pour la prise en compte effective des questions du genre. Un texte a été rédigé à ce sujet. Les états membres demandent de le présenter officiellement au Groupe Recherche de l'U.E. et que les vœux exprimés soient pris en compte.

Pour le plan d'action, il faut avoir une stratégie globale évitant la fragmentation. Une consultation sur le programme « Capacité » dont « Science et Société » sera organisée en direction des organisations via la société Synapse pour établir les programmes. Un séminaire aura lieu à Bruxelles le 23 janvier 2006.

Présentation des travaux de la DG Education Formation

Cette direction générale travaille également pour faire en sorte qu'il y ait davantage d'étudiants en science et en technologie. Le besoin en ressources humaines qualifiées et la nécessité d'avoir des citoyens sensibles aux sciences convergent avec les préoccupations du groupe d'Helsinki pour pousser les filles vers les sciences. L'objectif est d'augmenter la progression de 15% à l'horizon 2010, au lieu du taux de 4% actuel.

Les problématiques développées au colloque OCDE d'Amsterdam, en novembre 2005 rejoignent celles qui sont développées par cette direction. Il est certain qu'une plus grande concertation entre les différentes instances et un rapprochement avec l'Unité Femmes et Sciences serait profitable.

http://europa.eu.int/pol/educ/index_fr.htm

Présentation des travaux de la DG emploi

Là encore, un rapprochement serait profitable car le développement de législations en faveur de l'égalité et des conditions de travail fournit des outils qu'il ne faut pas ignorer.

Contributions nationales et communications diverses:

Autriche (Sandra Mukherjee-Cosmidis et Anni Haidar) : La présidence autrichienne de l'U.E. organisera en mai 2006 un atelier de travail « Femmes et Recherche » à Vienne sur les thèmes suivants : Quel est l'impact sexué de la notion d'« excellence » en matière de recherche ? Comment éviter l'écart entre les femmes et les hommes dans la recherche ? Comment rapprocher l'industrie et la recherche ?

France (Claudine Hermann) : Information sur le problème qu'il y a eu à propos des nominations au conseil d'administration du CNRS et ses conséquences (amendements de la loi recherche et création d'un Comité pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes).

France (Michèle Baron) : compte rendu de l'Atelier OCDE/France qui s'est tenu à Paris les 16 et 17 novembre 2005 sur la carrière des femmes scientifiques. La suite des travaux de cet atelier sera assurée conjointement par l'OCDE, le Canada et l'Autriche.

Espagne (Capitolina Diaz-Martinez) : Création en janvier 2006 d'une unité femmes et sciences au niveau national.

Italie (Silvana Vallerga) : Présentation du code Minerva qui a été adopté le 11 mars 2003. Ce document codifie le recrutement des chercheurs, analyse des procédures d'évaluation et donne des exemples de bonnes pratiques. Ce code pourrait être adopté par tous les pays pour généraliser la transparence dans le recrutement et favoriser l'embauche de femmes chercheurs.

Le vendredi 20 janvier 2006

Femmes & Sciences – Activités en cours au niveau européen

Mapping Research for Science and Society (*Véronique Degraef, Unit C2, DG RTD*)

L'unité C2 "Scientific Advice and Governance" est actuellement en train de piloter un recensement des équipes et des thématiques de recherche autour du thème « Science et Société », en vue de mieux définir le programme de travail pour le 7^{ème} PCRD. Le thème « Gender and science » est inclus dans la mission de deux chercheuses, Sally Wyatt et de Ulrike Fell, chargées d'effectuer ce recensement. Elles doivent rendre leur rapport en mars 2006.

Il paraît extrêmement important que les équipes / individus qui travaillent en France sur le thème « genre et science » se fassent connaître auprès de Véronique Degraef, qui s'est engagée à transmettre les informations auprès de l'équipe du recensement.

Courriel : veronique.degraef@cec.eu.int

Projets Ambassadors for Women and Science

Suivant les recommandations du groupe d'Helsinki, l'Unité Femmes et Sciences a décidé de financer des projets « Ambassadors for Women and Science ». Pour le moment, trois projets ont été retenus pour un montant global de 180 000 euros.

1. Strengthening the role of women scientists in Nano-Science

Le projet ambitieux, WomenInNano, présenté par Dr Annett Gebert (Leibniz Institute for Solid State and Materials Research Dresden - Allemagne) est organisé plutôt sous la forme d'un réseau d'excellence, avec une dizaine de partenaires originaires de différents états membres. Il vise à aider les femmes (très minoritaires) dans les nano sciences à accéder aux mêmes types de réseaux que leurs homologues masculins.

2. DIVA – Science in a Different Voice

Le projet présenté par Rossella Palomba (Istituto di Ricerche Sulla Popolazione e le Politiche Sociali, CNR) ne concerne que l'Italie. Il vise principalement à modifier les stéréotypes sexués en matière d'accès des femmes aux métiers scientifiques. Il comporte donc des actions au niveau des établissements scolaires, au niveau des responsables des unités de recherche et d'enseignement supérieur et au niveau des médias (conférences de presse).

3. Ambassadors for women and science – Use of best practice instruments to strengthen women in research

Projet présenté par Dr Barbara Bertram (Deutsches Krebsforschungszentrum) ne concerne que l'Allemagne. Il s'agit d'identifier les « bonnes pratiques » en matière de promotion des femmes scientifiques dans certaines institutions de recherche en Allemagne et de promouvoir éventuellement l'adoption de pratiques similaires dans d'autres pays européens.

Tout en reconnaissant l'intérêt de ces trois projets, plusieurs membres du groupe d'Helsinki remarquent qu'ils ne correspondent pas vraiment aux objectifs qui étaient fixés pour cette action par le groupe. On peut regretter que la France n'ait pas été en mesure de proposer un projet dans le cadre de cet appel à projets. Il paraît également regrettable que sur les 3 projets financés, 2 ne comportent aucune « valeur européenne ajoutée », puisqu'ils ne concernent qu'un seul pays.

Présentation d'une enquête en cours sur l'impact sexué du processus de Bologne (*Christa Sonderegger, Universität Basel, Suisse*)

La représentante suisse du groupe d'Helsinki présente une enquête en cours dans son pays sur les effets du processus de Bologne (L-M-D) sur les représentations et les pratiques des étudiantes et étudiants en Suisse. A partir d'une liste d'indicateurs empiriques établie après consultation d'un groupe d'experts, l'Office fédéral des statistiques du Ministère a décidé d'évaluer (tous les deux

ans, jusqu'en 2010) les effets de l'adoption du processus de Bologne du point de vue du genre. Il s'agit de vérifier si les modifications apportées aux cursus d'études impliquent ou pas de nouvelles inégalités de sexe (en matière de mixité des filières d'études, de taux de réussite, de taux de poursuite des études, de taux d'insertion professionnelle, etc.).

Les membres du groupe d'Helsinki saluent cette initiative suisse et insistent sur la nécessité de s'assurer d'un suivi / évaluation des réformes en cours dans tous les états membres.

Nicky Le Feuvre signale l'existence d'une étude en cours par le réseau thématique Socrates ATHENA, sur les effets du processus de Bologne sur l'offre de formation de niveau Master et Doctorat en « études genre » en Europe.

Christa Sonderegger signale l'organisation d'un colloque sur l'impact du processus de Bologne, qui doit se tenir à Munich, les 24-25 mai 2006.

Pour plus d'informations sur l'enquête suisse et/ou sur ce colloque :

Courriel : christa.sonderegger@unibas.ch Site : www.zuv.unibas.ch/chancengleichheit

Présentation d'une recherche-action intitulée « Gender Aspects in Research », en cours au Fraunhofer Gesellschaft (*Martina Schraudner, Fraunhofer Gesellschaft, Allemagne*).

Contrairement à ce que beaucoup d'entre nous ont pensé, le Fraunhofer Gesellschaft n'a rien à voir avec les femmes. Il s'agit d'un centre de recherche qui fédère des équipes de recherche et développement dans le domaine des technologies optiques. La présentation a consisté à expliquer la stratégie adoptée pour encourager la féminisation des équipes de recherche et des postes de direction, en insistant notamment sur les effets positifs de la mixité sexuée des équipes sur la conception et la mise en œuvre de l'innovation technologique.

Ce projet donnera lieu à l'organisation d'un colloque international « Innovation Needs Gender » à Stuttgart en 2006 (dates à préciser ultérieurement).

Date de la prochaine réunion du groupe d'Helsinki : 27-28 juin 2006 à Bruxelles
--

Compte-rendu établi par Michèle Baron et Nicky Le Feuvre

