
CTPU - ELECTIONS 2010 - PREMIER TOUR

PROFESSION DE FOI DES CANDIDATS DE SUP'RECHERCHE - UNSA

RESPONSABLES ET FIERES DE NOTRE ACTION

Au sein du CTPU sortant, Sup'Recherche s'est distingué par son attitude à la fois ferme et constructive, pratiquant le **dialogue social** jusqu'à son extrême limite.

Sur des dossiers essentiels – comités de sélection, décret CNU, décret statutaire –, **qui d'autre peut revendiquer tant d'avancées constructives** liées à ses amendements et à son action revendicative ?

Nombre d'entre elles – équivalence TP/TD, prise en compte de toutes nos activités, augmentation des quotas de promotions, prise en compte de la thèse et du post-doctorat dans les carrières, échelons écourtés, ... – figuraient dans notre profession de foi de 2006. Malgré l'adversité politique, nous avons été **fidèles à notre double engagement** :

- **développer la solidarité** entre tous les enseignants-chercheurs
- obtenir des **conditions de travail** et un **déroulement de carrière** permettant d'assurer l'ensemble des missions

IL Y A ENCORE DU TRAVAIL A FAIRE

Nombre de ces avancées ne se traduiront réellement dans les faits que si les moyens sont à la hauteur. **La bataille du budget est une priorité**, en particulier la question de l'emploi statutaire :

- **créations** de postes d'enseignants-chercheurs et de BIATOSS (plutôt que primes ou heures complémentaires)
- **extension** de l'équivalence TP/TD à tous
- **alignement** des moyens pédagogiques et humains des Universités sur ceux des CPGE

Nous combattons la réforme de la formation des enseignants, un danger pour la formation des enseignants – donc des futurs élèves de notre pays – et de nos étudiants (en particulier pour les filières de LLSH).

**BIEN QUE CES COMBATS NE RELEVANT PAS TOUS DU CTPU,
NOUS NE POURRONS LES MENER QUE FORTS DE VOS SUFFRAGES !**

NOS PROPOSITIONS SUR LES CARRIERES

- **décharge** d'un demi-service l'année du recrutement pour tous
- **réduction** à 3½ ans du 5^e échelon de la hors-classe des MC
- **doublement**, dans toutes les disciplines, des possibilités de promotions PR pour les MCF
- **prise en compte** pour la retraite – et pleine validation – de toutes les activités antérieures au recrutement
- **suppression** du contingentement entre les deux classes de PR

POUR UN SYNDICALISME EFFICACE ET MODERNE

**DES JANVIER – ET AVANT LE 4 FEVRIER – VOTEZ ET FAITES VOTER POUR NOS CANDIDATS,
POUR SOUTENIR LE SYNDICALISME DE PROPOSITION ET D'ACTION DE SUP'RECHERCHE**