

CTPU - ELECTIONS 2010 - SECOND TOUR

PROFESSION DE FOI DES CANDIDATS DE SUP'RECHERCHE - UNSA

RESPONSABLES ET FIERES DE NOTRE ACTION, FIDELES A NOS ENGAGEMENTS

Nos succès revendicatifs des dernières années (<http://www.sup-recherche.org>) montrent que, malgré l'adversité politique, nous obtenons gain de cause sur des points cruciaux. En cela, nous avons été fidèles à notre double engagement :

- **développer la solidarité** au-delà des différences de corps, disciplines et lieux d'exercice entre les enseignants-chercheurs
- obtenir **des conditions de travail et un déroulement de carrière** qui permettent d'assurer l'ensemble de nos missions

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS DANS LE CADRE DU MANDAT DU CTPU

- **décharge d'un demi-service l'année du recrutement** : chacun doit pouvoir aborder ses enseignements et thèmes de recherche (souvent nouveaux) sans sacrifier ni les uns ni les autres
- **réduction à 3¹/₂ ans du 5^{ème} échelon de la hors-classe des MCF**
- **doublément des possibilités de promotions PR pour les MCF dans toutes les disciplines** (procédure 46.3)
- **suppression du contingentement entre les deux classes de PR** : mise en place d'un système au choix, entre passage à un rythme normal et passage à un rythme accéléré

- **prise en compte pour la retraite – et pleine validation – de toutes les activités antérieures au recrutement** (allongement de la durée de cotisation retraite et recrutements plus tardifs rendent de plus en plus difficile l'accès des enseignants-chercheurs à une retraite à taux plein)
- **homogénéisation du référentiel national d'équivalences horaires** par des fourchettes plancher et plafond d'heures, pour limiter les écarts prévisibles entre établissements
- **mise en place de ce référentiel dans tous les établissements**, grâce à l'attribution de moyens ad hoc via les contrats quadriennaux

AMBITIEUX, REVENDICATIFS, PRAGMATIQUES :

VOTER SUP'RECHERCHE, C'EST VOTER POUR UN SYNDICALISME EFFICACE ET MODERNE

Un choix de revendications réalistes

Comme d'autres, nous souhaitons **une réduction du service d'enseignement** à 150 heures éq. TD annuelles. Pourtant, nous ne l'affichons pas dans notre plateforme revendicative pour ces élections. Pourquoi ? Parce que chacun sait pertinemment que cela n'a aucune chance de passer dans les textes dans les prochaines années.

Sup'Recherche ne vend pas la lune à ses mandants : tout ce que nous revendiquons, nous pouvons envisager de l'obtenir au cours du prochain mandat du CTPU (même si cela risque de s'avérer difficile). Notre profession de foi du 1^{er} tour a fait le bilan des nombreuses avancées que nous avons obtenues lors du précédent mandat. Aujourd'hui, nous affichons des priorités revendicatives réalistes : pas question de revenir vers vous dans 3 ans en nous limitant à un simple constat d'échec !

Le CTPU a un rôle clair et restreint : ne nous trompons pas d'élection

Le CTPU n'est consulté que sur ce qui concerne le statut des enseignants-chercheurs : recrutements, organisation des carrières et promotions, obligations de service, ... C'est pourquoi **nos revendications pour cette élection sont ciblées**.

Le CTPU est l'une des instances de dialogue entre gouvernement et syndicats. **En votant Sup'Recherche au CTPU, vous nous donnerez un poids important** pour tout ce qui concerne les autres personnels, les autres dossiers, ...

Le système universitaire évolue, encore faut-il que ce soit dans le bon sens. Il faut des évolutions, oui, mais régulées, encadrées : **non à l'immobilisme, non aux dérégulations sauvages !**