



Compte-rendu de la réunion du Groupe d'Helsinki  
2-3 juin 2008 à Bruxelles

\*\*\*\*\*

### INFORMATIONS RECENTES

- Le rapport de Britte Thomsen (DK) du Parlement européen a soulevé un problème : un certain nombre de personnes ont protesté contre la cible de 25 % de femmes à des postes de décision qui y est donnée, sans date butoir.
- Le rapport « Mapping the Maze » a été publié, ainsi que « Benchmarking National Measures on Gender Equality in Science »
- Appel d'offres (ouvert jusqu'au 15 juillet) « Gender in Research Toolkit and Training Activities »
- Suite à l'appel lancé l'an dernier par Eurostat, la procédure pour le volume « She Figures 2009 » est en cours. Il est à noter qu'une étude sur le salaire des chercheurs a été publiée et est disponible sur CIRCA.
- Lors du dernier appel à projets, qui a pris fin le 18 mars, 3 thèmes ont été ouverts sur le genre (genre et médecine, gestion du genre, perceptions scientifiques) et il est prévu de financer 5 projets (genre et médecine, seulement 1 projet, avorté). 6 propositions ont passé le seuil, mais aucune n'était française ; mais certaines avaient des partenaires français.
- Le Directeur de l'Institut du Genre n'a toujours pas été nommé. Le poste va être publié à nouveau.
- A signaler, le réseau d'excellence sur l'Histoire, CLIOHRES.NET. L'un des groupes le constituant travaille sur les rôles génériques, l'organisation du travail et la notion d'« Européanité ». Voir le site [www.cliohres.net](http://www.cliohres.net).
- Une conférence « inventaire » portant sur l'évaluation de la décennie qui vient de s'écouler aura probablement lieu à Prague les 14 et 15 mai 2009, et sera immédiatement précédée de la réunion du GH. Le rôle du GH sera probablement évalué aussi, puisqu'il existe depuis 10 ans.
- Directement à la suite du Livre Vert ERA, lancement d'un projet d'étude sur « De meilleures carrières et plus de mobilité », dans lequel la dimension du genre sera intégrée.
- Le Commissaire Potocnik a envoyé une lettre aux Ministres de la Recherche, dans laquelle il leur demandait où leurs pays respectifs en étaient par rapport à l'objectif de 25 % de femmes à des postes de responsabilité de la cible initiale. La lettre était accompagnée de la brochure « Mapping the Maze ».

### STRATEGIE DU GH

- Il est demandé d'ajouter les modèles (role models) comme étant une activité importante.

- Un point doit être revu et amélioré, celui qui concerne mobilité vs stabilité.
- Il faut également améliorer la visibilité du GH.
- A voir ou revoir, le rôle du GH en tant que leader d'opinion.
- Est souligné le rôle essentiel des réseaux, dans leur constitution et dans leur fonctionnement.

## POLITIQUE DU FP 7 A MI-PARCOURS

- Il est prévu que le FP 7 soit évalué à mi-parcours en 2010, et il sera précédé par un rapport sur l'avancement des travaux avec les données qui seront disponibles à ce moment-là. Le travail devrait commencer sous la Présidence française.
- En réponse à la question posée, la procédure d'évaluation n'est pas encore connue.
- Il a été dit que les questions de genre feraient partie de cette évaluation, afin d'y apporter changements et améliorations. Les idées quant à la meilleure manière de traiter les questions de genre dans le cadre du FP 7 sont encore à inventer, et toute suggestion dans ce sens sera la bienvenue.
- Améliorer le travail avec les Points de Contact Nationaux.
- Il est difficile d'intégrer la dimension du genre dans l'ERC (European Research Council) ; l'accent est mis sur la faible participation féminine.

## PRESENTATION DE DIVA (Italie)

- Très bonne initiative.
- Se pose un problème de durée dans le temps. Apparemment, explique le Président Klumpers, les programmes du FP 7 n'ont jamais été conçus pour soutenir ces initiatives dans la durée.
- Il serait intéressant de savoir ce que sont devenus les étudiants à la suite de cette action (approche longitudinale).

## PRESENTATION DE L'ARTICLE « A PERSISTENT PROBLEM » (par le Président Klumpers)

Il s'agit d'un article très important. Il a été mis en ligne sur CIRCA (disponible aussi sur [http://www.embo.org/gender/gender\\_study.pdf](http://www.embo.org/gender/gender_study.pdf)). Il porte sur le manque de temps dont souffrent les femmes pour publier. Il serait donc souhaitable, comme cela se fait dans certains pays (DK), que ne soient prises en compte que les publications les plus importantes et/ou les plus récentes. Il est suggéré, pour toute évaluation, de ne retenir que les meilleures publications.

Il est aussi question du congé maternité, et du congé parental pour les hommes. Il faudrait aussi étudier la question de la double carrière pour les couples.

## INITIATIVES AU NIVEAU NATIONAL

La Présidence slovène, s'appuyant sur le Livre Vert ERA, a très tôt fait de la question « Femmes et sciences » une priorité.

Présentation du portail Web « Women in Science » (Norvège) que l'on peut consulter à l'adresse : <http://kvinneriforskning.no/>

## INTERVENTION DE JEAN-MICHEL BAER (Dir.)

La DG recherche a été réorganisée. Elle fait maintenant partie d'un regroupement de Directions, à la tête duquel a été nommée Anneli Pauli, de l'Académie des Sciences en Finlande.

Il s'agit maintenant, dit J-M. Baer, de convaincre les acteurs clés ; Il cite comme exemple la signature de l'accord qui a eu lieu chez IFREMER avec les syndicats, en faveur des femmes chercheurs. Il souligne l'importance de partager les bonnes pratiques.

ECSITE est un réseau de musées scientifiques, qu'il est important de faire connaître, car il a entrepris une action pour dénoncer les stéréotypes.

Le prochain programme de travail adoptera donc ces objectifs, en sachant qu'il faut atteindre une masse critique.

Il est important de s'adresser aux jeunes dès l'école primaire si l'on veut que les comportements changent. En octobre, sous la Présidence française, se tiendra à Grenoble une conférence intitulée « Enseigner la science dans l'Europe de la ,connaissance ».

## CONCLUSION

Il est indiqué qu'en Hongrie sont diffusés à la télévision des petits films ou séries TV sur les femmes de science.

La prochaine réunion du GH est fixée aux 4 et 5 novembre 2008.

